

## Se connaître pour fonctionner ensemble

*Comment optimiser les différences de personnalités au sein d'une équipe ?*

### Durée / Date / Horaires

Une journée minimum, deux journées dans l'idéal

### Public

Équipe constituée, Comité de Direction

### Objectifs

Créer une dynamique au sein d'une équipe. Apprendre à mieux se connaître, à mieux fonctionner ensemble, à utiliser les différences pour être plus efficace.

Au cours de ce séminaire, vous aurez l'occasion de :

- Prendre du recul et prendre le temps d'observer votre mode de fonctionnement habituel
- Identifier votre profil et mesurer les effets de votre comportement sur votre entourage professionnel
- Vous fixer des axes de développement
- Identifier les différents profils des membres du Comité de Direction, comprendre leurs modalités de fonctionnement et apprendre à valoriser les différences au sein du groupe
- Penser autrement la différence et la complémentarité et en faire une source de synergie

### Contenu

- Découverte des quatre dimensions du MBTI concernant votre source d'énergie, votre mode de perception de l'information, votre manière de prendre les décisions et votre style de vie.
- Auto-diagnostiquer votre profil reconnu, diagnostiquer votre profil apparent à partir du questionnaire MBTI.
- Valider et comprendre les nuances et la richesse des complémentarités et explorer, de façon concrète, les différents profils.
- Réfléchir aux possibilités de tirer profit des différentes facettes de votre profil pour l'avenir, apprécier les différents profils des membres du groupe et apprendre à développer des synergies avec des personnes ayant des profils différents.

### Méthodes pédagogiques

La pédagogie de ce séminaire est essentiellement interactive. Les participants seront très actifs puisqu'ils devront effectuer leur propre diagnostic, mener des réflexions individuelles et collectives, proposer des exemples concrets, contribuer à des mises en situation.